

**Institut València de Seguretat Pública i Emergències, IVASPE**

Carretera de Valencia-Cheste, s/n

46380 Cheste

Valencia

Tel. 961 808 300

Servei d'informació i assessorament a les entitats locals en matèria de policia local:

Vist que per registre d'entrada s'ha presentat sol·licitud per la que es demana la PERMUTA entre un funcionari de carrera de esta corporació i un altre d'altra, tots dos Agents de Policia Local.

El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, a l'article 86, textualment diu:

“Artículo 86. Servicio activo.

1. Se hallarán en situación de servicio activo quienes, conforme a la normativa de función pública dictada en desarrollo del presente Estatuto, presten servicios en su condición de funcionarios públicos cualquiera que sea la Administración u organismo público o entidad en el que se encuentren destinados y no les corresponda quedar en otra situación.
2. Los funcionarios de carrera en situación de servicio activo gozan de todos los derechos inherentes a su condición de funcionarios y quedan sujetos a los deberes y responsabilidades derivados de la misma. Se regirán por las normas de este Estatuto y por la normativa de función pública de la Administración Pública en que presten servicios.”

I a la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, l'article 123, textualment diu:

“Article 123. Servici actiu

1. La situació de servici actiu correspon quan la funcionària o el funcionari de carrera ocupa un lloc de treball dotat pressupostàriament i l'exercix mitjançant qualsevol dels sistemes de provisió previstos en la present llei.
2. Igualment, es trobaran en esta situació, les funcionàries o els funcionaris que hagen cessat fins que no se'ls atribuïska una destinació en un altre lloc de treball.
3. Les llicències o permisos no variaran la situació de servici actiu.”

Vist que el Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Situaciones Administrativas de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, no preveu con a servici actiu al funcionari en practiques mentre realitza un curs de formació com a part del procediment per a l'accés a l'ocupació pública.

Atesa la norma general establida per el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, publicada al DOGV el 24/01/2017, i amb vigència des del 25/01/2017, que diu

“Títol III. Provisió de llocs de treball i mobilitat (...)”

Capítol III. Adaptació o canvi de lloc per motius de salut en l'Administració de la Generalitat (...)

Article 76. Permuta

1. En l'Administració de la Generalitat, la permuta de destinació entre dos persones funcionàries de carrera, pot ser autoritzada per la direcció general competent en matèria de funció pública, a instància de les persones interessades i amb un informe previ favorable de les conselleries o organismes afectats, sempre que concórreguen les circumstàncies següents:

a) Que les persones que ho sol·liciten estiguen en situació de servei actiu i siguin titulars dels llocs de l'Administració de la Generalitat obtinguts per concurs, des dels quals es pretén permutar.

b) Que la gestió dels llocs corresponga a la conselleria competent en matèria de funció pública.

c) Que els llocs de treball siguin de la mateixa naturalesa, pertanguen al mateix cos, agrupació professional funcional o escala, excepte el que disposa la disposició addicional cinquena, i amb els mateixos requisits, forma de provisió i retribucions. A aquests efectes, pel que fa a les retribucions, no es tindrà en compte el component d'exercici del complement del lloc de treball.

d) Que els llocs es troben ubicats en una localitat distinta.

e) Que els llocs no tinguen el rang de direcció o equivalent, segons dispose la normativa reglamentària que regule la classificació de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

2. No pot autoritzar-se la permuta en els supòsits següents:

a) Quan ja se n'haja autoritzat una altra en favor de les mateixes persones en els deu anys anteriors.

b) Quan la persona interessada haja sol·licitat la seua participació en un concurs de mèrits pendents de resolució.

c) Abans de que transcorrega un any des de la presa de possessió de la persona interessada en el lloc de treball obtingut per concurs, llevat que es done algun dels supòsits previstos en l'apartat 3 de l'article 101 de la LOGFPV.

3. El personal funcionari haurà de romandre un mínim d'un any en el lloc de treball obtingut per permuta, excepte en el cas de supòsits de canvi de lloc de treball per motius de salut, per violència de gènere o violència terrorista.

4. S'entenen desestimades les sol·licituds de permuta una vegada transcorreguts tres mesos sense notificació de la resolució expressa comptadors des de la data en què la sol·licitud tinga entrada en l'òrgan competent per a la seua resolució.

5. La permuta de destinació entre dos persones funcionàries de carrera de l'Administració local, pot ser autoritzada sempre que concórreguen les circumstàncies següents, sense perjudici dels casos de no autorització previstos en aquest decret:

a) Que els llocs de treball siguin de la mateixa naturalesa, grup de titulació, requisits, funcions, forma de provisió i retribucions. A aquest efecte, pel que fa a les retribucions, no es tindran en compte les diferències retributives respecte del complement de destinació.

b) Que els llocs es troben ubicats en localitat distinta.

c) Que els llocs no tinguen el rang de direcció o equivalent.

El procediment s'iniciarà a instància de les persones funcionàries de carrera interessades, dirigida a cada una de les entitats locals on radiquen els llocs a permutar. Les persones sol·licitants han d'estar en servei actiu i ser titulars d'un lloc de treball en l'Administració local amb destinació definitiva. El procediment per a la seua resolució

requereix la conformitat de les persones interessades, informe favorable de la secretaria de les respectives corporacions locals afectades i resolució d'autorització per l'òrgan competent de les respectives corporacions locals”

Atesa la norma específica establida per Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, publicada al DOGV el 15/12/2017, i amb vigència des del 04/01/2018, que diu:

“Títol II.- Òrgans Competents en Matèria de Coordinació de Policia Local (...)

Capítol II.- Altres òrgans (...)

Secció primera.- Institut Valencià Seguretat Pública i Emergències de la Generalitat (...)

Article 16. Funcions (...).

2. A més d'altres que es puguem establir en el desplegament d'aquesta llei, l'Ivaspe tindrà les funcions bàsiques següents:

a) La informació i l'assessorament a les entitats locals en matèria de policia local.

(...)

TÍTOL IV.- Selecció de Polícies Locals i Provisió de Llocs (...)

CAPÍTOL II.- Provisió de llocs (...)

Secció segona.- Permuta de llocs de treball

Article 68. Permuta entre cossos de policia local

La persona titular de l'alcaldia, amb un informe previ de la persona titular de la direcció del cos de policia local, podrà autoritzar la permuta de destinació d'una persona membre del cos de policia local del seu municipi amb una membre d'un altre cos de policia local, sempre que complisquen els requisits següents:

a) Que es tracte de personal funcionari de carrera en actiu en el seu respectiu cos de policia local.

b) Que pertanguen a la mateixa escala i categoria.

c) Que tinguen cinc anys ininterromputs de servei actiu.”

Vist que el funcionari de carrera en actiu Agent de Policia Local d'este Ajuntament, ha estat nomenat de manera ininterrompuda en els últims anys:

- De 2010 a 2013, funcionari interí
- En 2014, funcionari en pràctiques, per a la realització del “Curs Bàsic XLIV de Formació per a Polícies Locals” en el IVASPE
- Del 24/09/2014 fins a hui, funcionari de carrera, per resolució d'alcaldia 372/2014, de 24 de setembre

Per la norma general establida per el Decret 3/2017, de 13 de gener, el funcionari de carrera Agent de Policia Local d'este Ajuntament i el funcionari de carrera Agent de Policia Local de l'altre Ajuntament, tenen tots els requisits previstos a l'article 76:

- No se li ha autoritzat una altra permuta en favor de les mateixes persones en els deu anys anteriors.
- No ha sol·licitat la seua participació en un concurs de mèrits pendants de resolució.
- Ha transcorregut més d'un any des de la presa de possessió en el lloc de treball
- Ha de romandre un mínim d'un any en el lloc de treball obtingut per permuta
- S'entendrà desestimada la sol·licitud de permuta una vegada transcorreguts tres mesos sense notificació de la resolució expressa, comptadors des de la data en què la sol·licitud ha entrat en l'Ajuntament de Meliana (registre d'entrada el 08/01/2018)

- Els llocs de treball son de la mateixa naturalesa, grup de titulació, requisits, funcions, forma de provisió i retribucions. Aquí no es té en compte les diferències retributives del complement de destí.
- Els llocs es troben ubicats en localitat distinta.
- Els llocs no tenen el rang de direcció o equivalent.
- El procediment s'inicia a instància de les persones funcionàries de carrera interessades, i es dirigida a cada una de les entitats locals on radiquen els llocs a permutar.
- Les persones sol·licitants estan en servei actiu i son titulars d'un lloc de treball en l'Administració local amb destinació definitiva.
- El procediment per a la seua resolució requereix la conformitat de les persones interessades, informe favorable de la secretaria de les respectives corporacions locals i resolució d'autorització per l'òrgan competent de les respectives corporacions locals”

Per la norma específica establida per Llei 17/2017, de 13 de desembre, a l'article 68, el personal funcionari de carrera en actiu d'esta corporació ho es en el cos de policia local i pertany a la mateixa escala i categoria que l'altre funcionari a permutar, Agent de Policia Local de l'altre Ajuntament, però en 2014 va estar nomenat funcionari en practiques per a la realització del “Curs Bàsic XLIV de Formació per a Polícies Locals” en el IVASPE.

En aplicació de l'article 16.2.a) de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, sobre informació i assessorament a les entitats locals en matèria de policia local, l'Ajuntament de Meliana sol·licita a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències de la Generalitat (IVASPE) que ens informe i assessore en els següents aspectes:

1. Per a l'aprovació de la PERMUTA dels Agents de Policia Local ¿cal aplicar els requisits de la norma general, l'article 76 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, que aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana? O ¿tan sols cal aplicar els requisits de la norma específica, article 68 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana? O ¿els requisits de les dos normes son complementaris i els sol·licitants de la PERMUTA han de complir-los tots dos?

2. El temps en el que el funcionari d'esta corporació va estar nomenat com a funcionari en pràctiques de 2014, per a la realització del “Curs Bàsic XLIV de Formació per a Polícies Locals” en el IVASPE, ¿es pot considerar com a període de servici actiu dintre dels cinc anys ininterromputs de servei actiu?

L'alcalde

Josep A. Riera Vicent  
Meliana, 24 de gener de 2018